

---

SETTORE RISORSE UMANE E PROGRAMMAZIONE

**Determinazione Dirigenziale**

Raccolta generale n. 2943 del 10-10-2025

**Oggetto: INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 6 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO PRESSO ATO MB E I COMUNI DI BUSNAGO, CESATE, MUGGIÒ E MACHERIO**

Il Decreto di nomina n. 16 del 02.09.2025 ad oggetto: “Conferimento incarico quale Direttore del Settore Risorse umane e programmazione al Segretario Generale e aggiornamento funzioni Direzione Segreteria Generale.”

**1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI - PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO**

L'articolo 30 del T.U.E.L., approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, consente agli enti locali, Comuni e Province di stipulare tra loro apposite convenzioni al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati, ed in particolare il comma 4 dell'articolo richiamato, stabilisce che le convenzioni possono prevedere la delega di funzioni da parte degli enti partecipanti all'accordo a favore di uno di essi, che opera in luogo e per conto degli enti deleganti;

L'articolo 15 della legge 8 agosto 1990 n. 241 consente alle pubbliche amministrazioni di concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse Comune.

La Provincia di Monza e della Brianza, nell'ambito della propria *mission* di casa dei Comuni, ha istituito la “Centrale unica dei concorsi”, di seguito C.U.Co., per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive di personale da assumere negli organici dei Comuni del territorio Brianteo.

La Centrale Unica dei Concorsi, nell'ambito della gestione associata, assume tale funzione a servizio dei Comuni della Provincia di Monza e della Brianza, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 comma 88 della legge n. 56/2014 ed agisce in nome e per conto dei Comuni o loro unioni.

Con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 28 del 22 ottobre 2024, la Provincia di Monza e della Brianza ha adottato uno schema di Convenzione per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale.

I Comuni di **Busnago, Cesate, Macherio e Muggiò** hanno aderito alla Centrale Unica dei Concorsi, approvando lo schema di convenzione sopramenzionato. In data 29 gennaio 2025 **ATO Monza e Brianza** ha sottoscritto l'accordo di collaborazione con la Provincia di Monza e

---

della Brianza per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale approvato dai rispettivi consigli (prot. n. 4907/2025).

Gli Enti di cui sopra hanno dichiarato la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 42671/2025, **ATO MB** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 2 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Funzionario tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 approvato con Deliberazione di CDA n. 29 del 19/11/2024;
- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;
- di volersi avvalere della facoltà di derogare l'espletamento della mobilità di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2001, prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge 56 del 2019 ed estesa fino al 31 dicembre 2025 dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15;
- di aver provveduto all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.
- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di non riservare alcun posto ai volontari delle FF AA, pur essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità in quanto intende riservare il posto in altra procedura selettiva;
- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 e s.m.i., di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale, pur essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità in quanto intende riservare il posto in altra procedura selettiva;

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 49385/2025, il **Comune di Busnago** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Funzionario tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 approvato con N. 32 Deliberazione di G.C. 29/03/2025 e aggiornata con Deliberazione di G.C. N. 65 DEL 09/07/2025;
  - la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;
  - di volersi avvalere della facoltà di derogare l'espletamento della mobilità di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2001, prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge 56 del 2019 ed estesa fino al 31 dicembre 2025 dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15;
  - di aver provveduto all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.
  - ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di non riservare alcun posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità;
-

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 e s.m.i., di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale, essendosi determinato un cumulo di frazioni inferiore all'unità.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 43823/2025, il **Comune di Cesate** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Funzionario tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 20 del 18.03.2025, da ultimo aggiornato con Deliberazione di G.C. n. 80 del 18/09/2025;

- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;

- di volersi avvalere della facoltà di derogare l'espletamento della mobilità di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2001, prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge 56 del 2019 ed estesa fino al 31 dicembre 2025 dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15;

- di provvedere all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.

- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di non riservare alcun posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità;

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 e s.m.i., di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale, essendosi determinato un cumulo di frazioni inferiore all'unità.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 49499/2025, il **Comune di Macherio** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Funzionario tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 35 del 2025;

- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;

- di volersi avvalere della facoltà di derogare l'espletamento della mobilità di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2001, prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge 56 del 2019 ed estesa fino al 31 dicembre 2025 dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15;

- di provvedere all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.

- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di riservare n. 1 posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità;

---

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 e s.m.i., di riservare n. 1 posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale, essendosi determinato un cumulo di frazioni superiore all'unità.

Con documentazione assunta agli atti prot. n. 42766/2025, il **Comune di Muggiò** ha dichiarato:

- che l'assunzione di 1 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Funzionario tecnico è inserita nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 85 del 10/07/2025;

- la sussistenza di tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per procedere all'assunzione di personale mediante concorso;

- di volersi avvalere della facoltà di derogare l'espletamento della mobilità di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2001, prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge 56 del 2019 ed estesa fino al 31 dicembre 2025 dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15;

- di aver provveduto all'espletamento della comunicazione di cui all'art. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, finalizzata all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità.

- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i di riservare n. 1 posto ai volontari delle FF AA, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità;

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017 e s.m.i., di non riservare alcun posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale, essendosi determinato un cumulo di frazioni inferiore all'unità.

La presente procedura selettiva ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 68/1999 non prevede alcun posto di riserva in favore delle categorie protette di cui all'art. 1 e 18 della stessa, in quanto risulta coperta, per gli Enti coinvolti, la quota d'obbligo, ovvero risulta che le procedure per la copertura sono in fase di realizzazione.

L'assunzione dei vincitori, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, è comunque subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

In assenza di ulteriori graduatorie vigenti per i profili ricercati dalle quali attingere, nelle more dell'eventuale assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e subordinatamente a essa, la Provincia di Monza e della Brianza intende procedere all'indizione del concorso pubblico finalizzato alla copertura dei posti vacanti.

## **2. MOTIVAZIONE**

Per i motivi citati in premessa, viene pertanto indetto un "Concorso pubblico unico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 6 unità di personale nel profilo professionale di Funzionario tecnico presso ATO MB e i Comuni di Busnago, Cesate, Macherio

---

e Muggiò” – così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente e del *Regolamento per l'accesso al pubblico impiego*.

Si dà atto che le assunzioni previste sono subordinate al rispetto, da parte di ogni ente coinvolto, dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per poter procedere ad assunzioni, come sopra espresso.

### **3. RICHIAMI NORMATIVI**

- il Testo Unico degli enti locali - D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e, in particolare, l'art. 107 e che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione e l'art.151 comma 4 riguardante principi in materia di contabilità;
- il D.P.R. n. 445/2000 Testo unico sulla documentazione amministrativa;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. – “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- la L. 68/99 in materia diritto al lavoro dei disabili;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i;
- Il D. lgs 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, in materia di “Codice dell'ordinamento militare”;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le linee guida sulle procedure concorsuali;
- la L.19 giugno 2019 n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”;
- l'art. 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021;
- il D.L. n. 44 del 1° aprile 2021 convertito con modificazioni dalla L. 76/2021;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- gli artt. 35 e 37 dello Statuto della Provincia, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 30.12.2014, esecutiva.

### **4. PRECEDENTI**

- l'art. 4, commi 6 e 7 del *Regolamento di disciplina dei controlli interni*, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 5 del 28.02.2013, esecutiva, da ultimo modificato con deliberazione Consiliare n. 12 del 27.05. 2015;
- il vigente *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Monza e della Brianza*;
- il vigente *Regolamento per l'accesso al pubblico impiego della Provincia di Monza e della Brianza* modificato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 17 del 2023;

### **5. EFFETTI ECONOMICI**

Si dà atto che gli impegni di spesa saranno assunti all'atto dell'immissione in servizio dei candidati risultati vincitori del bando di concorso in oggetto presso l'Ente di destinazione.

---

## DETERMINA

**1. DI INDIRE** per i motivi espressi in premessa e che si intendono qui integralmente riportati, il “Concorso pubblico unico, per esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 6 unità di personale nel profilo professionale di Funzionario tecnico presso ATO mb e i Comuni di Busnago, Cesate, Macherio e Muggiò”, con le seguenti assegnazioni:

- n. 2 posti a tempo pieno – ATO MB, Area tecnica;
- n. 1 posto a tempo pieno – Comune di Busnago, Ufficio edilizia privata e urbanistica - SUAP;
- n. 1 posto a tempo pieno – Comune di Cesate, Servizio Lavori Pubblici, Pulizia e Manutenzione del Territorio;
- n. 1 posto a tempo pieno – Comune di Macherio, Settore tecnico;
- n. 1 posto a tempo pieno – Comune di Muggiò, Area Sviluppo Sostenibile del Territorio.

così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente;

**2. DI DARE ATTO** che la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata in via prioritaria dalla Provincia di Monza e della Brianza, dagli Enti che hanno sottoscritto con la Provincia la Convenzione per l’esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale dei Comuni dell’area vasta di Monza e della Brianza (art.1, comma 88, legge n. 56/2014), nonché da altri enti, sulla base di specifici accordi, per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato o determinato, di pari profilo, a tempo pieno o parziale;

**3. DI DARE ATTO** che le assunzioni previste sono comunque subordinate all’esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché al rispetto, da parte dell’Ente, dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per poter procedere ad assunzioni;

**4. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell’avviso all’interno del Portale Unico del Reclutamento [www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it), all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Provincia, nonché di trasmettere copia del bando ai Comuni interessati per la pubblicazione all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale di ciascun Ente.

IL DIRETTORE  
DOTT. SANDRO DE MARTINO

---

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D. Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

